



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Değerli Diyanet İşleri Başkanımız

Diyanet İşleri Başkanlığı mensubu olarak bugün biz sendika yöneticilerini bir araya getirerek, Başkanlık çalışanlarının temsilcileri olan bizleri problemlerimizi konuşmak üzere bir araya getirmenizden dolayı şahsım ve Sendikam Diyanet Birlik-Sen adına size ve Kurum Yöneticilerimize çok teşekkür eder,

Nezaket ve ilginizden dolayı hürmet ve saygılarımı sunarım.

Değerli Diyanet İşleri Başkanımız

Mensubu olmakla şeref duyduğumuz Diyanet İşleri Başkanlığımız, görev ve sunduğu hizmet açısından Ülkemizin ve milletimizin bölünmez bütünlüğünü sağlamada önemli görevler üslenen Türk Milletinin göz bebeği bir kurumdur.

Başkanlığımız tarafında sunulan din hizmetlerine katkı sağlamak ve destek vermek, öncelikle bir Diyanet mensubu ve bir Müslüman olarak sonrada inancımızın ve ideallerimizin bize yüklediği ve asla ihmal edemeyeceğimiz milli ve manevi bir görevdir.

140 bine yakın Din Hizmeti çalışanıyla Diyanet İşleri Başkanlığı Türk milletinin gönlünde saygıdeğer bir konuma sahiptir

Diyanet İşleri Başkanlığımızın Yöneticileri ile Diyanet Çalışanları arasında sevgi ve saygıya dayalı samimi ilişkiler olması en büyük beklentimizdir.

Türkiye’de tek bir Dini Otorite vardır oda Milletimizin gönlünde nadide bir yer edinen saygın Devlet Kurumu Diyanet İşleri Başkanlığımızdır.

Diyanet Birlik Sen Sendikası olarak;

Başkanlık Merkez ve Taşra Teşkilatlarınca yapılan bütün İş ve İşlemlerde adil uygulama ve hukuk devleti ilkeleriyle örtüşen bir yönetim anlayışı istiyoruz.

Liyakatin esas alındığı, Hak edenin hakkının zayi edilmediği, Faaliyet ve hizmetleriyle tartışmalara sebebiyet vermeyen, olumsuzlukların ve kargaşaların yaşanmadığı Sendikalar arasında tarafsızlığını koruyan bir anlayışın hâkim olduğu bir Diyanet İşleri Başkanlığı hepimizin beklentisidir.

Değerli Diyanet İşleri Başkanımız



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Din hizmeti çok önemli ve çok ciddi bir hizmettir. Başkanlığımızın temel Hedeflerinde belirtilen misyon ve vizyonuna uygun nitelikli görevlilerle yürütülmesi gerekmektedir.

Din Hizmetini gerçekleştirecek nitelikte personelin İslam'ın itikadi ve ameli ilkelerini özümsemesi, eğitim ve kültür seviyesinin yüksek olması, kendisiyle ve toplumla barışık olması, beşerî ilişkilerde topluma öncülük etmeyi bilmesi, dini sorunlara pratik çözümler üretebilmesi, dini ve ilmi verileri birlikte kullanabilmesi, söz ve davranışlarıyla örnek bir hayat sergileyebilen her alanda nitelikli DİN GÖREVLİLERİYLE hizmet vermeyi önemsiyoruz.

Diyanet Birlik Sen olarak bu amacın gerçekleşmesi için Başkanlığımızın alacağı her karara samimiyetimizle sonuna kadar katkı sağlamaya hazırız.

Diyanet İşleri Başkanlığımız, Görevlilerimizin taleplerini dikkate almalı ve onlara ilgi göstermelidir. İdareciler Sevgi, saygı, merhamet ölçüleri içerisinde Din Görevlisinin onuru incitilmeden, küçük düşürülmeden, aşağılanmadan, dışlanmadan, ötekileştirilmeden Din Hizmetinin daha iyi nasıl yapılacağı gösterilmeli samimi yaklaşımlarla din hizmetine yakışır bir yaklaşım ve rehberlik sergilenmelidir.

Başkanlığımız bünyesinde bazı idarecilerin yönetim anlayışından kaynaklanan ve sendikal faaliyetlerdeki rekabet sebebiyle yaşanan hadiseler ve ayrımcı uygulamalar, Başkanlığımızın misyonuna ve referans alınan saygın kurum olma vizyonuna maalesef uygun düşmemektedir.

Sendikal faaliyetlerin amaç ve hizmet alanının, bazı sendika temsilcileri, çalışanlar ve idareciler tarafından iyi anlaşılması sebebiyle olumsuzluklar yaşanmaktadır. Bununla birlikte Sendikalar tarafından bilgiye ve belgeye dayanmayan mesnetsiz, yapılan itham ve suçlamalar Diyanet camiasında karşılıklı güven ve saygı kaybı



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



problemleri yaşanmasına dolayısıyla husumete sebebiyet vermektedir.

Sendikalar Diyanet İşleri Başkanlığının konumuna ve misyonuna uygun düşecek islam'i ve insani davranışlar içinde sendikacılık yapmak zorundadır.

Devletimizin saygın bir kurumunun yöneticileri olarak bu saygınlığın korunması iş disiplini ve çalışma barışını bozan davranışlarla ilgili acil tedbir alınmasında Diyanet İşleri Başkanımız olarak büyük bir sorumluluğunuz bulunmaktadır.

SIYASETİN DEĞİL DIYANETİN SENDİKASI DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet İşleri Başkanlığı çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumak amacıyla daha önceki Sendikal tecrübelerimizden de istifade ederek Hür Sendikacılık ilkeleri içinde kalarak siyasetin dışında bir sendikal faaliyet yürütmeyi Diyanet İşleri Başkanlığımızın misyonuna uygun olacağını, Diyanet Çalışanlarını da rahatlatacağını düşünerek gönlü ve yüreği insan sevgisiyle dolu, şerefli, onurlu, vatan, millet ve bayrak sevdalısı 25 Diyanet çalışanının hür iradesini ortaya koyarak Diyanet Personeli Ortak paydasında buluşarak bütün Diyanet Çalışanlarını kucaklayan bir anlayışla Diyanet Birlik-Sen kurulmuştur.

Sendikamız Siyasetin değil Diyanetin Sendikası olmak hedefiyle İtibarlı bir Sendikacılık için hakkı ve Doğruluğu savunarak, Yanlışın karşısında durarak, Diyanete ve Diyanet Çalışanlarına hizmet etmeyi amaç edinmiştir.

Sendikamız Birliği ve Dirliği savunur. Sevgi ve hoş görü olmazsa olmazımızdır. Birlik ve beraberlik içinde Din hizmetine katkı sağlamak vaz geçilmez ilkemizdir.

Sendikamız Devletimize sadakatli, Türk milletinin her ferdine sevdalıdır. Peygamber mesleğinin gerçek varisi olan Din görevlilerinin ve Diyanet Teşkilatının hizmetkârıdır.

Değerli Başkanım

Diyanet Birlik-Sen olarak Başkanlığımız yöneticileri ve Müftülerimiz ile ilişkilerimizi ve karşılıklı diyalogu önemsiyoruz. Kurumumuzun ve Diyanet çalışanlarımızın çalışma hayatı ile karşılaştığı sıkıntı ve problemleri gidermek, ortak değer ve düşüncelerimizi kamuoyuyla paylaşmak için



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



sivil toplum kuruluşu olarak her zaman Başkanlığımızın ve Çalışanlarımızın hizmetinde ve yanında olacağız.

DİN GÖREVLİSİNİN ŞAHSİYETİ

İnsan Hak ve hukuku insanlık âleminin en önemli konularından birisi olmuş ve medeniyet ölçüsü olarak itibar ve ilgi görmüştür.

İnsanın yaratılış gayesini kulluk ilişkisini ve insani vasıflarını belirginleştiren temel husus fitratına uygun tutum ve davranışlar sergilemesi ile şekil alır.

Diyanet Aylık Derginin Aralık 2019 sayısında “Şahsiyet konusu işlenerek “İslamın İnsanı şahsiyeti ile inşa ettiği” ifrat ve tefritten uzak, kararlı, şahsiyetli, rüzgâr karşısında eğilip bükülmeyen, tutarlı, istikamet sahibi, başı dik fertler oluşturduğu ifade edilmektedir.

37. İl Müftüleri Toplantısının konusunun da Din Hizmetlerinde verimliliği artırmak olarak istişare edildiği malumlarınızdır.

Diyanet İşleri Başkanlığımız çeşitli etkinliklerde ve önemli günler de ***İnsan Onuru, Sevgi ve Kardeşliği, Emeğe Saygıyı*** gündem konusu yapmaktadır.

Mesai mefhumu gözetmeksizin özverili bir şekilde Toplumu din konusunda Din hizmetiyle aydınlatma görevi olan Teşkilat mensuplarımız İdarecilerden yaptıkları önemli Din hizmetine karşılık bir değer, sevgi ,saygı ve ilgi görmemektedir.

Değerli Başkanım

Özellikle taşra teşkilatındaki Yöneticilerimiz tarafından Din Görevlisinin onuru ve şahsiyeti kolay bir şekilde rencide edilebilmekte ve en ufak bir olayda din görevlisi yalnızlaştırılmaktadır.

Kendisini ifade eden ve hakkını arayan din görevlileri çoğu idareci tarafından istenmemekte ve uyumsuz olarak muamele görmektedir.

Her şeyi kabul eden, susan, fikrini beyan etmeyen, siz bilirsiniz Hocam diyen görevliler ise maalesef idarecilerden ilgi ve itibar görmektedir.

GÖNDERİLEN TALİMATLAR BASKI UNSURU OLARAK KULLANILYOR

Ne yazık ki Başkanlığımızın söylemleri ile uygulamaları arasında büyük bir çelişki yaşanmaktadır. Dışardaki Vatandaşa sevgi ve hoşgörü



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



gösteren Diyanet, Maalesef Kendi personelinden bunu esirgemektedir. Başkanlık tarafından Taşraya gönderilen talimatlar personel üzerinde hep bir baskı unsuru olarak kullanılmaktadır.

Din görevlisi kimi zaman yapılan asılsız imzasız şikâyetler sonucunda açılan soruşturmalarda görev heyecanı yok edilmekte, canından bezdirilmekte, Suçlu muamelesi görmektedir.

Acı ama Gerçek Diyanet Çalışanlarının büyük bir kısmı İdarecilerin görevliye değer vermediğinden yakınmaktadır. Dikkate alınmama, azarlanma, cezalandırılma korkutma ve baskı içinde yapılan bir din hizmetinden verim alınması mümkün değildir.

İnsan şahsiyet ve onurunu inciten uygulamalar maalesef Kurumumuzda çokça yaşanmakta ve Başkanlık idarecileri tarafından ilgi ve alaka gören bir kısım sendikalarda buna zemin hazırlamaktadır.

Kurumu sevmenin ve mensubiyet oluşturmanın tek yolu öncelikle İdarecilerin görevliye sevgi ve saygı duyması ve değer vermesinden geçmektedir.

BAŞKANLIKÇA SENDİKALAR TAKİP EDİLMELİ

Diyanet Çalışanları arasında Sendikal kuruluşların faaliyetleri gözden geçirildiğinde aşırı derecede ötekileştirme, gruplaştırma, siyasallaştırma ve itibar kaybı oluşturduğunu üzüyoruz.

Sendikal faaliyetlerde yaşanan olaylar ve davranışlar Başkanlığımızın temel ilke ve hedefleri ile Diyanet Dergisinde işlenen Şahsiyet temasıyla maalesef çelişmektedir.

Bizler her şeyden önce Devletimizin ve Diyanetimizin görevlileriyiz. Her ne kadar Sendikacı kimliğimiz olsa da Diyanet personeli olduğumuzu ve sorumluluğumuzu unutmadan sendikacılık yapmak zorundayız

Oysa Sendikalar yaşanan süreçte Üye yapmak için her türlü değer yargısını ayaklar altına alarak diğer sendikalara üye olan arkadaşlarına rahatlıkla iftira da dahil olmak üzere çamur atabilmektedir.

Konumunu ve çalıştığı kurumun Diyanet İşleri başkanlığı olduğunu unutan bazı sendikacılar Bir Müslüman olarak, bir Diyanet çalışanı olarak, bir din görevlisine yakışmayacak şekilde yalan, iftira ve karalama ve dayatma içinde olabilmektedir.

Çamur at izi kalsın sendikacılığı artık Diyanette itibar görmemelidir.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Bazı sendikalar üyesi olmayan diğer din görevlilerini idarenin de desteğiyle bir şekilde dışlamakta, korkutmakta, yalan ve karalamalarla baskı altında tutmaktadır. Bu duruma kesinlikle müsaade edilmemeli göz yumulmamalıdır.

Diyanet çalışanları arasında Sendikalar eylem ve söylemleriyle itibar ve güvenini hızlı bir şekilde kaybetmiştir.

Üye olanlar Sadece kendisini idareden siyasetten ve sendikacılardan korumak ve işlerine engel olunmaması düşüncesiyle sendikalara üyeliğini devam ettirmektedir.

Diyanetimiz Diyanet Çalışanlarının onurunu ve şahsiyetini sendikalara ezdirmemeli ve bunun içinde gecikmeden acil önlem almalıdır.

Müftülüklerde Sendika hâkimiyeti değil, Diyanetin Hâkimiyeti hissedilmelidir.

Sendikal faaliyetlerin siyasallaşması sadece görevliler arasında değil, idareciler arasında da yaşanmakta ve siyasi müdahaleler Devletimizin güzide kurumunun çokça tartışılır hale gelmesine sebep olmaktadır.

İdarecilerimiz Çalışanların Sendikal tercihinde kesinle herhangi bir sendika adına Taraf olmamalı, sendikalardan ve siyasetten kesinlikle uzak durmalıdır.

Çünkü Bu tür davranışlar kurumun hizmet verimini etkilemekte Kuruma ve çalışanlara itibar kaybı yaşatmaktadır.

TECRÜBEYE ÖNEM VERMEK

Kıymetli Başkanım.

Diyanet İşleri başkanı olarak göreve ilk başladığınız devir teslim töreninde yaptığınız konuşmada; Kaybedecek bir vaktinizin olmadığını farkında olduğunuzu İnşallah sorunlarımızı ortak akılla, kurum içi iletişimi daha güçlü hale getirerek, tecrübeyi önemseyerek, tüm paydaş kurumlarla işbirliği yaparak hep birlikte çözme gayretinde olacağız demiştiniz.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Devir teslim törenindeki “Tecrübeye Önem Vereceğiz” ifadenizi çok anlamlı bulduğumu söylemek istiyorum.

Ancak aradan geçen bu süre içinde Özellikle Başkanlıkta ve Müftülüklerde çalışan Tecrübeli personelin “Tecrübeye Önem Vereceğiz” sözünün dışında kaldığı, göz ardı edildiği, hatta birçok imkândan faydalanamadığı serzenişleri bizlere ulaştırılmaktadır.

Taşra Teşkilatları için Sürekli Görevde Yükselme Sınavları yapılırken Müftülüklere gereğinden fazla Şef, Şube Müdürlüğü, Uzmanlık Kadroları dağıtılırken maalesef Başkanlık merkezde ömrünü bu kuruma vakfetmiş hala çalışan emektar personelin Şef dahi olamaması çok manidar ve Üzücüdür.

Bu durum merkezde çalışanlar arasında maalesef çalışma barışını bozmaktadır.

Özellikle İdari kadro görevi içinde yer alan Şube Müdürlüğü Kadroları atanma ve kadro dağıtım esasları yönünden yeniden Başkanlıkça gözden geçirilmeli, İlahiyat ve diğer okul mezunlarına göre yapılan değerlendirme kıstasları değiştirilmeli ve dağıtımda oluşturulan uçurum kapatılmalıdır.

KATILIM BANKALARI

Diyanet Birlik Sen Sendikası olarak; Diyanet personelinin hakkını hukukunu ve menfaatini koruduğu ve gözettiği sürece Diyanet İşleri Başkanlığımızın KATILIM BANKALARI ile yaptığı anlaşmayı sonuna kadar desteklediğimizin bilinmesini istiyoruz.

Ancak bu anlaşma Katılım bankalarının müşteri ve ekonomik gücünü din görevlilerinin maaşları üzerinden büyümeye yönelik bir girişime dönüşmesi, personeli mağdur edecek bir anlayışa doğru yönelmesi halinde Sendika olarak böyle bir anlayışa şimdiden razı olmayacağımızı çalışanların hakkını korumak adına mevzuat çerçevesinde duruş alacağımızı ifade etmek istiyoruz.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Personel adına Helal Kazanç noktasında atılan bu adımı önemli bulurken haklarımızdan geriye gidişi, haklarımızın eksilmesini ve Diyanet Çalışanı olarak dikkate alınmamayı asla kabul etmeyiz.

Her ne olursa olsun burada biz Diyanet Birlik Sen Sendikası ve Kurum personeli olarak bankaların haklarını veya kazanımlarını değil, Diyanet çalışanlarının haklarını ve kazanımlarını savunmakla mükellefiz. Her zaman Diyanet Birlik Sen Sendikası olarak Diyanet ve Diyanet Çalışanlarından yana taraf olacağız.

İLETİŞİM İÇİNDE OLMALIYIZ

Kurum yöneticilerimizle karşılıklı sevgi ve saygıya dayalı, huzurlu çalışma hayatını tesis etmek için iletişim içinde ve diyaloga ihtiyaç olduğuna inanıyoruz

Gülide kurumumuzda önce sevgi ve kardeşlik tesis edilmeli, Siyasilerin Müftülüklere ve görevlilerimize müdahaleleri karşısında idarecilerimiz dik ve onurlu bir duruş almalıdır.

İnsanların hak ve hukuklarının korunup özgürlüklerinin geliştirilmesinin bir medeniyet ölçüsü alındığı günümüzde; Demokratik sosyal hukuk devleti olmanın en önemli gereklerinden biri örgütlenme özgürlüğünün sağlanmasıdır.

Hizmet kolumuzda şuan itibariyle 20 sendika bulunmaktadır. Her sendikanın amacı Diyanet çalışanlarına hizmet etmektir. Sendika olarak Diyanet ve Vakıf çalışanları için her zaman hizmette rekabete varız ve mücadeleden asla yılmayız.

SENDİKAL MÜCADELE VE YAŞANAN SIKINTILAR



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



1- Bazı İl ve İlçe Müftülerimiz kendine yakın gördüğü sendikalara o sendikanın temsilcisiymiş gibi davranmaktadır. Bu Müftüler Diyanetin tarafsızlığına gölge düşürmekte farklı durum oluşturmaktadır.

2- Yine Sendika Temsilcisi olan bazı İl ve İlçe Müftülüklerindeki idare personel Müftülüklerde özellikle kanunları hiçe sayarak çalışanları dışlıyor ve önemsemiyor. Personele Kendisi idareciymiş gibi davranarak korku ve sindirme yoluyla baskı oluşturmaktadır. Bu duruma engel olunmalıdır.

3-Diyanet Birlik Sen olarak İdari konulara sendikal yaklaşımımız önce diyalog yolunu açık tutmaktır. Diyalogdan sonuç alınamadığı takdirde mevzuat çerçevesinde hukuk yoluna ve kurum yetkililerine durum aksettirmektir.

4- Herhangi bir konuda Başkanlık yetkileri müfettişlerce çözülmesi uygun olan basit konular denilebilecek mevzuları Başkanlıkta çözüme kavuşturmayıp tekrar Müftülüklere göndermekte ve çözümü zorlaştırmaktadır.

5- Kurum yöneticileri Sendikal mevzuat konusunda yeterli bilgiye sahip olmalıdır. Sendikal faaliyetleri bir çekişme gibi ve sendika temsilcilerini bir sıkıntı olarak değerlendirmemelidir.

6- İdareciler tarafından Sendika temsilcilerinin hak arama için yaptıkları hukuki müracaatları kurumu mahkemeye verdi şeklinde yorumlandığı, ayrıca yasal mevzuat çerçevesinde kanuni haklarının kullanmalarının çeşitli mazeretlerle hukuka aykırı şekilde engellendiği gibi haklarını kullanmak isteyenlerin baskıya ve keyfi uygulamalara maruz kaldığı ve tahkikat yapılarak disiplin cezası verilerek susturulmaktadır.

İdarecilerin hukuk dışı tavırlarına sendika temsilcilerinin itirazlarından dolayı rahatsızlık duyulduğu ve sendikaları birliği beraberliği bozan kuruluşlar olarak ifade edilerek TCK'nın, 118. maddesine aykırı olarak sendikal faaliyetler aleyhine tavrı alındığı gözlenmektedir.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Bu sebeple Diyanet Birlik Sen Sendikası olarak Haksız ve hukuksuz olarak görevlisine soruşturma açarak görevliyle uğraşan ve yaptığı yanlış işlem sonucu mahkemeye giden görevli tarafından açılan dava Lehine sonuçlanması halinde kazanan görevliye ödenen yol harcırahları ve yapılan mahkeme masraflarının tamamı bundan böyle artık Devlete fatura edilmemeli,

Kesinlikle Yanlış işlem yapan ve görevlisini haksız ve hukuksuz bir şekilde eziyet eden ve görevliyi sürdüren Müftüye bu faturanın ödettirilmesini teklif ediyoruz.

Başkanlık olarak bu uygulamayı yapamadığımız takdirde ise idarecilerin görevlilerine bu tür haksızlıkları yapmaya ve egolarını tatmin etmeye devam edeceklerini hatırlatmak görevimiz olduğu kanaatini taşıyoruz.

ATAMA ve YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİNİN BAZI MADDELERİ YORUMA AÇIK KİŞİYE ÖZEL YORUMLANMAKTADIR. YENİDEN GÜNCELLENMESİNİ TALEP EDİYORUZ.

Bazı Yöneticiler veya Müftüler Atama ve Yer değiştirme Yönetmeliğinin 36. maddesini, görevlilerin görev mahallinde yaşadıkları sıkıntılar sebebiyle istekleri dışında hizmet gereği görev yerlerinin değiştirilmesi için cezai amaçlı uygulamaktadır.

Ancak anılan Yönetmeliğin 36. maddesinin bazı bentleri gerekçe kılınarak arkasında adamı olan hatırlı görevliler için mükâfat amaçlı olarak ve istekleri doğrultusunda kullanılarak adaletsiz uygulamalar gerçekleşmektedir. Hizmet gereği nakiller amirin inisiyatif yorumlamalarına bırakılmamalıdır.

Toplumu din konusunda aydınlatmak gibi hassas bir görevi üslenen Diyanet İşleri Başkanlığımız, bu görevin yürütülmesi için nitelikli, eğitilmiş ve tecrübeli görevli sayısını artırmanın planlarını acilen ve ivedilikle yapmalıdır.

Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin öncelikli hedeflerinden biri ve en önemlisi bürokrasiyi azaltmak ve hızlı çalışma sistemini oluşturmaktır.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



İdarenin ve amirlerin keyfi uygulamalarının önüne geçilmeli, idareye tanınan takdir yetkisi; amirler tarafından mutlak ve sınırsız bir şekilde kullanılmamalıdır. Takdir yetkisi kamu yararı ve hizmetin gereklerine uygun şekilde kullanılmalıdır.

Sağlık sorunları nedeniyle mazerete binaen kurum içinde durumlarına uygun bir yerde görev yapmak isteyen personelin durumları ilgili uzman doktorunda bulunduğu bir kurul tarafından değerlendirilmesi 2019 Mayıs ayında Başkanlık tarafından gönderilen talimatla Müftülüklere gönderilmesine rağmen birçok il müftülüğü tarafından uygulanmamaktadır.

Hatta uygulanmasını isteyen görevli hakkında disiplin soruşturması başlatılıp ceza verilmektedir

SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMI KALDIRILMALIDIR.

Her türlü sosyal hak mahrumiyetini içinde barındıran idarecinin iki dudağı arasına sıkıştırılan sözleşmeli personel istihdamından vaz geçilmeli Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 4/B Sözleşmeli olarak istihdam edilen 30 bine yakın Sözleşmeli personel atanma yılına bakılmaksızın kadroya geçirilmelidir.

2019 yılından önce atanan ve '3+1' e tabi olmayan sözleşmeli personel Devletimizin yetim çocuğu gibi kanuni düzenlemenin dışında bırakılarak büyük bir mağduriyete ve adaletsizliğe maruz bırakılmışlardır.

Görevde olan Sözleşmeli personelin naklen atanması ve kendi istekleriyle görev yerlerinin değiştirilmesi için Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde değişiklik yapılarak sözleşmeli personelin atama ve nakil, izin, görevlendirme yükselme kurum değiştirme gibi hakları sağlanmalıdır.

Diyanet Birlik-Sen Sendikası olarak teklifimiz "DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN ATAMA VE YER DEĞİŞTİRME YÖNETMELİĞİ" ; "DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA DAİR USUL VE ESASLAR" vs. adı altında şeffaf ve hiçbir kimsenin itiraz edemeyeceği bir



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



şekilde ve sözleşmeli personelin tüm haklarının verilmesi yönünde yeni mevzuat çalışması yapılmalıdır.

KURAN KURSU ÖĞRETİCİLERİMİZ VE GEÇİCİ GÖREVLİLERİN MAAŞLARI

Değerli Başkanım

Malumlarınız olduğu üzere Diyanet İşleri Başkanlığımız yurt içi ve yurt dışı hizmet alanının genişlemesine bağlı olarak mevzuata uygun kriterler çerçevesinde Toplum dini konuda aydınlatacak Kadrolu ve Sözleşmeli personel alımına son yıllarda ciddi bir hız vermiştir

Bu bağlamda Mevzuatta belirlenen kriterler dahilinde Her türlü mesleki donanıma sahip Nitelikli Din Görevlisi ve Kuran Kursu öğreticisi istihdam etmeyi hedef olarak belirlemiştir.

İstenen kalite seviyesi yakalanamasa da takip ettiğimiz kadarıyla Başkanlığımız en iyiyi yapma hedefleri doğrultusunda Ülke sınırlarını da aşarak önce milletimize ve Müslüman topluluklara hizmet götürme çalışmalarını devam ettirmektedir.

Başkanlığımız bu güzel hizmet hedeflerini çalışan mevcut kadrolu ve Sözleşmeli personeliyle gerçekleştirmeye çalışmaktadır.

Günden güne hizmet ağı genişleyen Başkanlığın Kadrolu ve Sözleşmeli personelinin yetmediği hizmet alanlarında hizmetin devamı ve başarısı için mesleki şartları ve kriterleri taşıyan Geçici Kur'an Kursu Öğreticilerini de istihdam etmektedir.

Din Hizmetine ve Kuran Kursu hizmetlerine özveriyle ciddi katkılar sağlayan, yaptıkları hizmetlerle Teşkilatımızın yüzünü ağartan bu görevlilerimiz gecesini gündüzüne katarak büyük bir fedakarlıkta bulunmaktadır.

Bu Hocalarımız Kur'an hizmetinde severek bulunmakta ve görevlerini de mesai mefhumu tanımadan özveriyle ve fedakârca yapmaktadırlar.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Değerli Başkanım

Asgari Ücretin 2350 TL olarak belirlendiği bu günlerde Ömrünü Kur'an'a ve Kur'an hizmetine adanmış çoğu hafız olan bu Geçici Kuran Kursu öğreticileri özlük ve mali haklardan yoksun bir şekilde 10 günlük eksik sigorta ile hala 800 TL ile 1000 TL arasında bir ders ücretine mahkûm ediliyorlar. Geçici Görevlilerin mali haklarının DÜZELTİLMESİNİ Takdirlerinize arz ediyorum.

Camilerde Yardım toplatılması

2860 sayılı kanunda belirlenen esaslara aykırı yetkisiz para toplanmakta ve toplattırılmaktadır. Kanuna aykırı yapılan yardım toplama işlemleri görevliyi bezdirdiği gibi kanunlar önünde de suçlu durumuna düşürmektedir. Camilerde sık sık yardım toplanması görevlilerimizi huzursuz etmekte Cemaatin sızlanmalarına da sebep olmaktadır.

Görevlilerin Lojman problemleri

Başkanlığımız ve müftülüklerimizce münhal olan camilere din görevlisi ataması yaparken yaşanabilir şartlarda lojmanı olup olmamasına bakılarak görevli tayin edilmesi kural haline getirilmelidir.

Bütün Köy Muhtarlıkları köylerine Din Görevlisi isterken Caminin lojmanı olduğunu Müftülüğe ibraz etmek zorunda olmalıdır.

Lojmanı olmayan köyler ve Dernekler ise camiye imam hatip isterken Lojman yapımı karşılığında talepte bulunabilmelidir. Bu Kuralda Diyanet kesinlikle esneklik göstermemelidir.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Vatandaş tarafından inşa edilen Cami müstemilatı içinde bulunan Cami lojmanlarından Diyanet Vakfı Din Görevlisinden kira istemektedir. Bu durum hem Diyanet İşleri Başkanlığının prestijine zarar vermekte hem de vatandaş nezdinde dedikoduya sebep olmaktadır. Diyanet Vakfı Cami Lojmanlarında oturan Din Görevlisinden kira almamalıdır.

Büyükşehir yasasıyla birlikte köy tüzel kişiliğine ait lojmanların Milli Emlak Müdürlüğü ve Belediyelere devredilmesinden sonra görevlilere geriye yönelik yüklü bir şekilde borç çıkartılmaktadır. Vatandaş tarafından yaptırılan cami lojmanlarından kira talep edilemeyeceğine dair hem Türkiye Diyanet Vakfının hem de Başkanlık Hukuk Müşavirliğinin olumlu mütalaası olmasına rağmen hala görevlilere borç çıkarılmaktadır. Bu sıkıntının acilen çözülmesi için Başkanlığımızın iş birliği içinde olduğu kurumlarla irtibat sağlayarak bu büyük sıkıntı giderilmelidir.

Diyanet Çalışanlarının Çocuklarına Burs Verilmesi

Diyanet Çalışanlarının çocuklarına burs vermeyen Türkiye Diyanet Vakfımızın öz imkânlarını artık Diyanet İşleri Başkanlığı'nın her kademesinde çalışan veya emekli olan personelinin Üniversitelerde okuyan çocuklarına öğrenci sayısına bakmaksızın Burs ödemesi Kurumuza olan aidiyeti de güçlendirecektir.

Diyanet çalışanları Diyanet vakfının imkânlarında eşit şekilde faydalanmak istemektedir. Bu sebeple önceki yıllarda olduğu gibi Her ay düzenli eğitim-öğretim yılı boyunca Diyanette görev yapan her personelin Üniversite okuyan çocuğuna sayı gözetilmeksizin miktarı sembolikte olsa Türkiye Diyanet Vakfı'nca "BURSA" vermelidir.

Muhtar ve Dernek Başkanlarının Görevlilere Müdahaleleri;

Cami ve Kur'an Kursu Dernek Yönetimleri ile muhtarlar tarafından Din Görevlisi ve Kuran Kursu öğreticilerine yapılan müdahale ve baskılara Diyanet asla müsaade etmemelidir.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



Kurumsal mensubiyet sağlanması yönünde Başkanlıkça gerekli önlemler alınmalı, Kurumca personel sahiplenilmeli, Görevlilerimize Dernek Başkanı ve muhtar müdahaleleri karşısında sessiz kalınmamalı, çalışanlarla kurumları arasında mensubiyet şuurunun geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Din Görevlileri sahipsiz görüntüsü verilmemeli idarecilerimiz görevlisine sevgi şefkat ve değer verdiğini hissettirmelidir.

Bazı Müftülerimiz Din Görevlisi yerine dernek başkanından yana tavır almakta, makamında bulunan dernek başkanına koltuğa oturmasını rica ederken, görevliyi ayakta bekletmektedir.

MADDELER HALİNDE DİYANET BİRLİK SEN OLARAK TALEPLERİMİZ

- 1. SINAV ÜCRETLERİ REKOR SEVİYEDE OLAN MESLEKİ BİLGİLER SEVİYE TESBİT SINAV (MBSTS) KALDIRILMALIDIR. YERİNE KIDEMİ VE LİYAKATİ ESAS ALAN SİSTEM GETİRİLMELİDİR.**
- 2. DERNEK BAŞKANI VE MUHTARLARIN DİN GÖREVLİLERİNE VE KURAN KURSU ÖĞRETİCİLERİNE MÜDAHALE ETMESİNE İDARE ENGEL OLMALIDIR.**
- 3. ŞU AN CAMİLERDE GÖREV YAPAN DİN GÖREVLİSİNİ AYRIŞTIRAN DİPLOMA AYRIMCILIĞINA SON VERİLMELİDİR**
- 4. DİN GÖREVLİLERİ PARA TOPLAMA MEMURU OLMAKTAN KURTARILMALI PARA TOPLAMA İŞİ KANUNİ DAYANAĞA GÖRE YAPILMALIDIR.**
- 5. DİYANET ÇALIŞANLARININ LOJMAN PROBLEMLERİ MUTLAKA ÇÖZÜLMELİDİR, LOJMAN YAPMAYAN CAMİLERE DİN GÖREVLİSİ ATAMASI YAPILMAMALIDIR.**
- 6. DİN GÖREVLİLERİ KIDEM ESASINA GÖRE HACCA VE UMREYE GÖTÜRÜLMELİDİR. DİSPLİN CEZALARI HACCA VE UMREYE GİTMEK İÇİN ENGEL OLMAKTAN ÇIKARILMAKTADIR.**
- 7. CAMİ VE MESCİTLERİN ISITMA VE SOĞUTMA GİDERLERİ MUTLAKA MERKEZİ BÜTÇEDEN KARŞILANMALIDIR.**



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



8. NAKİL SINAVLARI İL MÜFTÜLÜKLERİNDEN ALINARAK MAHALLİNDE YAPILMALIDIR.
9. BAŞKANLIĞA DOĞRUDAN YAPILAN ŞİKÂYET DİLEKÇELERİ TEKRAR MAHALLİNE GÖNDERİLMEYEN BAŞKANLIKÇA İŞLEME ALINMALIDIR.
10. KENDİ İMKÂN LARI İLE HACCA GİTMEK İSTEYEN PERSONELE KONTENJAN TANINARAK İMKÂN SAĞLANMALIDIR.
11. EMEKLİ OLAN PERSONEL MÜFTÜLÜKLERCE TALTİF EDİLMELİ PERSONEL HUZURUNDA PLAKET VERİLMELİDİR.
12. HALA VAR OLAN MEMUR KADROLARI VHKİ KADROSUNA DÖNÜŞTÜRÜLMELİDİR.
13. BAŞKA KURUMLARIN UYGULAMAYA KOYDUĞU AŞÇILAR YARDIMCI HİZMETLER SINIFINDAN TEKNİK HİZMETLER SINIFI KADROSUNA ALINMALIDIR. HAK GASPI ÖNLENMELİDİR.
14. YARDIMCI HİZMETLER SINIFINDA ÇALIŞAN HİZMETLİLER İÇİN GÖREVDE YÜKSELME SINAVI AÇILMALI VE EK GÖSTERGE VERİLMELİDİR. AYRICA BAYRAM TATİLLERİNDE YARDIMCI HİZMETLER SINIFINDA ÇALIŞAN VE YATILI KURAN KURSLARINDA GÖREV YAPAN PERSONE MESAİ ÖDENMELİDİR.
15. DİYANETTE 4/B Lİ SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞAN PERSONEL ARASINDA OLUŞTURULAN SÜRESİZ VE SÜRELİ SİSTEM DÜZELTİLMELİDİR. SÖZLEŞMELİLERİN BİRAN ÖNCE MEVZUATINDA DÜZENLEME YAPILARAK ÖZLÜK HAKLARINDA KOLAYLIK SAĞLANMALIDIR. SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ MUTLAKA GERÇEKLEŞTİRİLMELİDİR. BUNUN İÇİN MAZERET ÜRETİLMEMELİ SÖZLEŞMELELERİN YAŞADIĞI SIKINTI YETKİLİLER TARAFINDAN GÖRÜLMELİDİR.
16. TÜRKİYE DİYANET VAKFINCA DİYANET ÇALIŞANLARININ ÜNİVERSİTEDE OKUYAN HER ÇOCUĞUNA HİÇBİR ŞARTA BAĞLI KALMAKSIZIN BURS VERİLMELİDİR.
17. KURAN KURSU ÖĞRETİCİLERİ FORMASYON EĞİTİMİYLE KURAN KURSU ÖĞRETMENİ ÜNVANINA KAVUŞTURULMALIDIR.
18. KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİLERİNİN EK DERS SAATİ VE ÜCRETİ ARTIRILMALIDIR.
19. GEÇİCİ KURAN KURSU ÖĞRETİCİLERİNİN ÖZLÜK VE MALİ HAKLARI VAKİT KAYBETMEDEN VERİLMELİDİR.
21. MURAKİPLARIN STATÜLERİ VE MALİ HAKLARI DÜZELTİLMELİ YAPILAN SORUŞTURMALARDA MÜFTÜLERİN YÖNLENDİRMESİNDEN KURTARILMALIDIR.



DIYANET BİRLİK-SEN

Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası

GENEL MERKEZİ



22. BAŞKANLIK MERKEZDE ŞEF VE ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ SINAVI AÇILMALIDIR.
22. BİRİM TAŞINIR MEMURLARINA AYNİYAT VE TEBERRUKAT SAYMANI KADROSU VERİLMELİDİR.
23. EŞ DURUMU NAKİLLERDE KADROLU VE SÖZLEŞMELİ DİYE AYRIM YAPILMADAN BÜTÜN ÇALIŞALARA KOLAYLIK SAĞLANMALIDIR.
24. PERSONELİN KARŞILIKLI BECAYIŞLER SERBEST BIRAKILMALIDIR.
25. DİN GÖREVLİSİ HAFTASI 3 MART TARİHİNDE KUTLANMALIDIR.
26. GÖREVLİSİNE MEVZUATA AYKIRI DAVRANAN İDARECİLERE FIRSAT VERİLMEMELİDİR.
27. ŞARTLARI TUTAN BÜTÜN PERSONELE 3600 EK GÖSTERGE AYRIM YAPILMADAN VERİLMELİDİR.
28. HER İLDE DİYANET EVİ AÇILMALI- AÇILAMAYAN YERLERDE RESMİ KURUMLARLA ANLAŞMA SAĞLANMALIDIR.
29. SINAV YÖNETMELİĞİ GÖREVLİLERİN İHTİYACINA CEVAP VERECEK ŞEKİLDE YENİDEN DÜZENLENMELİDİR.
30. NAKİL SINAVLARINDA İLGİLİ MÜFTÜNÜN KOMİSYONDA BULUNMASI VE MAHALLİNDE YAPILMASI GERÇEKLEŞTİRİLMELİDİR
31. NAKİLLERDE ADALET GETİRİLMELİ ADAM KAYIRMA TORPİLİ ÇAĞRIŞTIRACAK BÜTÜN SİSTEMDEN KESİNLİKLE GERİ DÖNÜLMELİDİR.
32. AYY 36. MAD. HİZMET GEREĞİ TAYİN MADDESİ OBJEKTİF KRİTERLER GETİRİLEREK UYGULANMALIDIR.
33. GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE HAKKANİYET SAĞLANMALI MÜFTÜLER ADAMINA GÖRE GÖREVLENDİRME YAPMAMALI HERKES İÇİN OBJEKTİF KURALLAR GETİRİLMELİDİR.
34. DİSİPLİN VE SORUŞTURMALARDA 3071 SAYILI KANUNA GÖRE HAREKET EDİLMELİ, MUHAKKİKLER SORUŞMA GEÇİREN GÖREVLİYE SUÇLU MUAMELESİ DEĞİL SEVGİ ÇERÇEVESİ İÇERİSİNDE HAREKET ETMELİDİR
35. DİYANET GÖREVLİLERİ ASILSIZ ŞİKÂYETLER KARŞISINDA YALNIZ KALAN GÖREVLİYE İDARE TARAFINDAN SAHİP ÇIKILMALI VE KESİNLİKLE KORUNMALIDIR.



DIYANET BİRLİK-SEN
Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası
GENEL MERKEZİ



36. HANGİ UNVAN VE GÖREVDE OLURSA OLSUN TAHKİKAT YAPILAN GÖREVLİLERE OBJEKTİF DAVRANILMALIDIR.

37. KANUNİ HAKKINI ARAYAN GÖREVLİYE FARKLI DAVRANILMAMALI SUÇLU VE CEZALI MUAMELESİ YAPILMAMALIDIR.

Başarılı ve etkili bir Din Hizmeti sunulmasına katkı sağlamak üzere hazırladığımız raporu bilgi ve takdirlerinize saygı ile arz ederiz. 03.01.2020

Kenan AK
Diyanet Birlik Sen
Genel Başkanı